

## Nova CIPA toma posse



No mês de janeiro, a nova **CIPA do Consórcio** foi constituída. Formada por **44 integrantes**, a equipe fará a gestão de janeiro/2011 a janeiro/2012.



Para o Eng.º **Pedro Bueno**, Presidente da CIPA, o principal objetivo é fazer com que todos trabalhem conjuntamente na tarefa de prevenir acidentes e melhorar a qualidade no ambiente de trabalho. Com isso, as ações se tornam permanentes em relação a preservação da vida e a promoção da saúde do integrante, enfatiza Pedro.

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes** é um instrumento que serve para tratar da prevenção de acidentes do trabalho, das condições do ambiente do trabalho e de todos os aspectos que afetam a saúde e segurança do trabalhador.



## Que tal ser um Observador de Segurança?



Você já ouviu falar do Programa Observador de Segurança?

**Se você tiver interesse em ser um “Observador de Segurança” comunique ao seu líder e se inscreva no Programa!**

O programa surgiu durante as reuniões das patrulhas de **SMS** e serve para auxiliar na identificação e correção de desvios encontrados na área.

Temos hoje **68 Observadores**, que nada mais são que integrantes voluntários ou indicados pelos seus encarregados, treinados para atuar, além de suas atividades normais, na prevenção e tratamento de desvios junto a sua equipe de trabalho.

No dia a dia, o **Observador de Segurança** porta uma braçadeira que o identifica junto

aos demais membros da equipe. Quando encontra desvios conta com o auxílio do líder e da equipe de SMS na correção.

O Observador também recebe um certificado de participação, mostrando que ele atua a favor da segurança dele e dos colegas.

## CONPAR inicia mais duas turmas do PDMO

Em 2010 formamos 45 Encarregados neste Programa



Além dos **45 formandos de 2010**, o Consórcio **CONPAR**, em parceria com a **Petrobras** e o **SENAI**, iniciou no dia 17 de janeiro duas turmas com **25 alunos** cada, do **Programa de Desenvolvimento de Mão de Obra da Petrobras (PDMO)**.

O **PDMO** é um programa da Engenharia da estatal que busca parceiros entre as empresas que atendem à **PETROBRAS** em obras de construção e montagem, visando aumentar a profissionalização dos colaboradores e gerar oportunidades na qualificação das especialidades envolvidas.

O curso de formação de Encarregados de obra é dividido em três módulos totalizando **54 horas** de aula.

## Consórcio planeja novas ações para o COERGO



Participar ativamente do processo de formação da cultura ergonômica é o principal objetivo do **Comitê de Ergonomia (COERGO)** formado no Consórcio.

Neste ano, a intenção é que haja uma maior interação entre as áreas e uma média de **36 integrantes** se reúnam mensalmente para

discutir e planejar ações ergonômicas dentro da empresa.

O Comitê atua de forma ativa e participativa no desenvolvimento de estratégias e na execução das ações corretivas para aumento do conforto e produtividade e melhoria da segurança nos postos de trabalho.

Segundo o Eng<sup>o</sup>. **Juliano Ferreira**, Presidente do **COERGO**, o grande objetivo da equipe que atua neste Comitê é servir de referencial e de elemento multiplicador de uma cultura ergonômica de melhorias contínuas.

## Kart é um vício

**Adriano Susko**, Técnico em Documentação do Consórcio CONPAR, trabalha na Qualidade e adora se aventurar no KART. Confira sua história.

Comecei com o Kart em 1997, apenas como curioso. Havia apenas dois kartódromos em Curitiba e região. Sempre gostei de esporte de velocidade, mas curtia MotoCross. Parti para o kart por ser um pouco mais seguro. A partir daí não larguei mais e fui buscando me aperfeiçoar.

A idéia de um campeonato se deu entre amigos em 2008. Éramos em 10 pilotos e fizemos tudo de forma bastante amadora. Com o tempo fomos nos aperfeiçoando e a cada ano está ficando melhor.

O kartismo possui várias categorias. Crianças a partir de 10 anos já podem competir.

Equipamentos de segurança são obrigatórios e para o kartista amador não há preocupação, pois o Kartódromo oferece o equipamento completo, inclusive o kart locado.

Sair da rotina, adrenalina garantida, alívio do estresse são os benefícios do esporte. Além disso, com o campeonato acontece uma grande interação entre amigos.



Caso queira participar basta ter vontade e um pouco de coragem. Posso garantir que será emocionante.

## Mulheres do CONPAR se aventuram neste esporte.

Durante uma tarde de sábado, algumas integrantes do **CONPAR** se aventuraram! Com o apoio do Adriano uma equipe feminina foi formada e a diversão foi garantida.

**Viviane Lima Moraes**, Auxiliar Técnica do Comissionamento conta que é a segunda vez que corre. Além de ser um lazer, alivia consideravelmente o estresse.



## Saiba mais...

A empresa **RIP Serviços Industriais Ltda.** está trabalhando como subcontratada do **CONPAR** desde **Agosto/10**.

Com um total de **350 funcionários**, a **RIP** realiza o serviço de **refratamento (isolamento interno para receber alta temperatura)** nos Fornos das unidades **2316, 2222, 2315 e 2313**.



Além disso, fará aplicação de material contra fogo nas estruturas metálicas das unidades e montagem de isolamento térmico em equipamentos e tubulação em alta temperatura.

## Entenda tudo sobre a PLR

O Enfoque conversou com o Eng<sup>o</sup>. Fernando Fernandes, Gerente de Produção, para tirar todas as dúvidas sobre PLR. Para o período de fevereiro a junho/2011 algumas modificações foram feitas.

**O ENFOQUE** – O que é PLR?

**FERNANDO** – PLR é a sigla referente a Participação de Lucros e Resultados.

**O ENFOQUE** – Como funciona?

**FERNANDO** – Trata-se de uma ferramenta de remuneração variável e motivacional. Se os integrantes participam e atuam no cumprimento de metas devem participar dos resultados alcançados.

**O ENFOQUE** – O que mudou – referente ao período de fevereiro a junho/2011?

**FERNANDO** – Duas tabelas ao lado identificam claramente as mudanças.

**O ENFOQUE** – Como ficou no final?

**FERNANDO** – O integrante que atinge 100% das metas receberá 52 horas. O integrante atingindo 95% das metas propostas ele ganha 49,4horas/mês; atingindo 120% das metas ele ganha 62,4horas/mês; não tendo falta ou acidente ele ganha no mínimo 69,4horas/mês e no máximo 82,4hora/mês.

**Resumindo:**

95% das metas atingidas	49,4horas/mês
120% das metas atingidas	62,4horas/mês
Sem nenhuma falta ou acidente com 95% das metas atingidas	69,4horas/mês
Sem nenhuma falta ou acidente com 120% das metas atingidas	82,4horas/mês

**O ENFOQUE** – Mais alguma novidade? Como o integrante consegue receber a PLR Total?

**FERNANDO** – Além das **52 horas** você pode receber até **mais 30 horas**.

**52 horas** | para 100% das metas atingidas;

**+ 20 horas** | para aqueles que não faltarem e não tiverem nenhum acidente

**+ 10 horas** | para aqueles que superarem a meta em 120%

**Total de 82 Horas/Mês**

ANTES	DEPOIS
Operacional – 26 horas	<b>Todos os cargos 52 horas</b>
Encarregados e técnicos – 28 horas	
Supervisão – 30 horas	

**Caso não tenha faltas**

ANTES	DEPOIS
8 horas	<b>20 horas</b>



**O ENFOQUE** – Quer deixar uma mensagem aos integrantes?

**FERNANDO** – A conquista da PLR é um trabalho em equipe, porém o comprometimento de cada um faz com as metas sejam cumpridas e os acidentes evitados. Buscamos parceria e nossa parceria se dá com integrantes motivados e comprometidos com o negócio.

cumprimento das metas do desenvolvimento sustentável local, regional e de todo o País.

Segundo **Raquel Araújo**, Engenheira Responsável pela Área de Meio Ambiente, o uso de madeira dessas florestas é sustentável porque utiliza o que seria dispensado pela natureza, ou seja, árvores velhas, muito grandes ou doentes. Quando estas são retiradas, abre-se um espaço para outras saudáveis crescerem.

**CONPAR compra madeira de florestas sustentáveis**

Parte da madeira comprada pelo **Consórcio CONPAR** é adquirida através de florestas

sustentáveis. Em parceria com a empresa **Madeflona**, a obra adquire o material vindo da Floresta Nacional do Jamari, interior do estado de Rondônia.

Com a criação da **Lei de Gestão de Florestas Públicas**, em março de 2006, empresas tiveram a permissão para usufruir das florestas. Trata-se de atividades que promovem o uso eficiente e racional das florestas e que contribuem para o

## Integrantes do CONPAR ajudam na Campanha SOS Rio



Lançada pela Prefeitura de Curitiba na última quarta-feira, a **Campanha SOS Rio** visou arrecadar donativos para as pessoas desabrigadas pelas chuvas e deslizamentos ocorridos na região serrana do estado do Rio de Janeiro.

**Os integrantes do CONPAR** se sensibilizaram com a situação e **doaram cerca de 120 quilos de roupa**, além de alimentos não perecíveis e itens de higiene pessoal.

Toda a doação foi entregue na **FAS** (Fundação de Ação Social), que encaminhou os donativos.

Além disso, o **Consórcio PMP**, formada pelas empresas **Projectus Consultoria**, **Mana Engenharia e Consultoria** e **Planave Estudos e Engenharia**, parceira do CONPAR, realizou uma ação e conseguiu arrecadar fundos para comprar itens que eram necessários.

## CONPAR realiza ação contra a Dengue



O **Consórcio CONPAR**, em parceria com o **Centro de Controle de Zoonoses de Araucária (CCZ)**, realizou no dia 20 de janeiro uma ação de combate a dengue em toda a obra.

Todos os setores foram visitados e os agentes eliminaram os possíveis criadouros do mosquito dentro do Canteiro de Obras.

Segundo **Antônio Pestana**, Presidente do CCZ, este tipo de ação é essencial para o combate, extinguindo os possíveis focos.

## Professores do SENAI visitam a obra



Entender melhor como funciona a obra e a realidade dos nossos integrantes foi o principal objetivo da visita de três professores do SENAI.

**Glacy, Denis e Joel** são professores do **PDMO** (Programa de Desenvolvimento de Mão de Obra) e estão ajudando a capacitar **50 alunos**. No ano passado o Programa capacitou **45 encarregados**.

**Joel** conta que depois da visita ficou mais fácil entender a realidade dos alunos, além de ter uma visão mais ampla sobre o negócio do empreendimento.

Para **Geovanni Rodrigues**, Engenheiro de Produção, estas visitas auxiliam no curso, pois os professores conseguem ver o dia a dia da turma e com isso, direcionam melhor o curso.

**Promoções – No ano de 2010, 913 integrantes foram promovidos. Em 2011 começamos bem! São 199 integrantes promovidos em janeiro. Parabéns a todos!**

**Expediente:** O Enfoque é uma publicação do Consórcio CONPAR, com fins de publicação e divulgação de assuntos inteiramente restritos no âmbito da empresa.  
**Editoração e Projeto Gráfico** André Stevam, **Jornalista Responsável** Carolina Tassinari **MTB 41318/SP**.  
**Contato** comunicacao@consorcioconpar.com.br **Internet** www.consorcioconpar.com.br **Impressão** Oficina do Impresso, **Tiragem** 3.000 exemplares.

